



ace life

**СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ
КОРПОРАТИВНОГО СТРАХОВАНИЯ ЖИЗНИ**

Форум «Будущее страхового рынка: мнение лидеров»

Антон Кушнер, Генеральный директор ЗАО «ЭЙС Жизнь Страхование»



КОРПОРАТИВНОЕ СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ

КОРПОРАТИВНОЕ СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ

Рисковое краткосрочное
страхование от несчастных
случаев и болезней

Долгосрочное страхование
жизни (вкл. пенсионное
страхование)

Корпоративное страхование жизни - часть системы мотивации персонала на предприятии, помогающее решить следующие задачи по управлению персоналом:

- Обеспечить социальную защиту сотрудников;
- Максимизировать внутреннее удовлетворение работника от своего места работы;
- Мотивировать сотрудника продолжать работать в компании;
- Быть желанным работодателем для соискателя.



КОРПОРАТИВНОЕ СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ: ПРОДУКТЫ

Страховой продукт

Страхование на случай смерти, инвалидности, временной нетрудоспособности в результате несчастного случая или болезни

Страхование на случай госпитализации или проведения хирургических операций

Страхование на случай временной нетрудоспособности с выплатой пособия по больничным листам

Страхование на случай диагностирования критического заболевания (рак, инфаркт, паралич, почечная недостаточность и др.)

Цель

Защита финансового благополучия семьи работника в случае потери дохода

Позволяет компенсировать утраченный доход и косвенные расходы на лечение, не покрываемые полисом ДМС

Дополнение к выплате из Фонда социального страхования, максимальный размер которой составляет 16 125 рублей

Выплата позволяет оплатить своевременное лечение (как правило, дорогостоящее) диагностированного заболевания. Особенно важно с учетом того, что лечение этих заболеваний не покрывается полисом ДМС.



КОРПОРАТИВНОЕ СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ: ПРОДУКТЫ

Страховой продукт

Страхование жизни ключевых сотрудников, собственников бизнеса

Пенсионное страхование

Цель

Защита финансовых интересов компании

Повышение дохода сотрудника после выхода на пенсию



ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА КОРПОРАТИВНОГО СТРАХОВАНИЯ ЖИЗНИ

- Рынок корпоративного страхования жизни характеризуется высокой конкурентностью среди страховщиков. Основные игроки определены

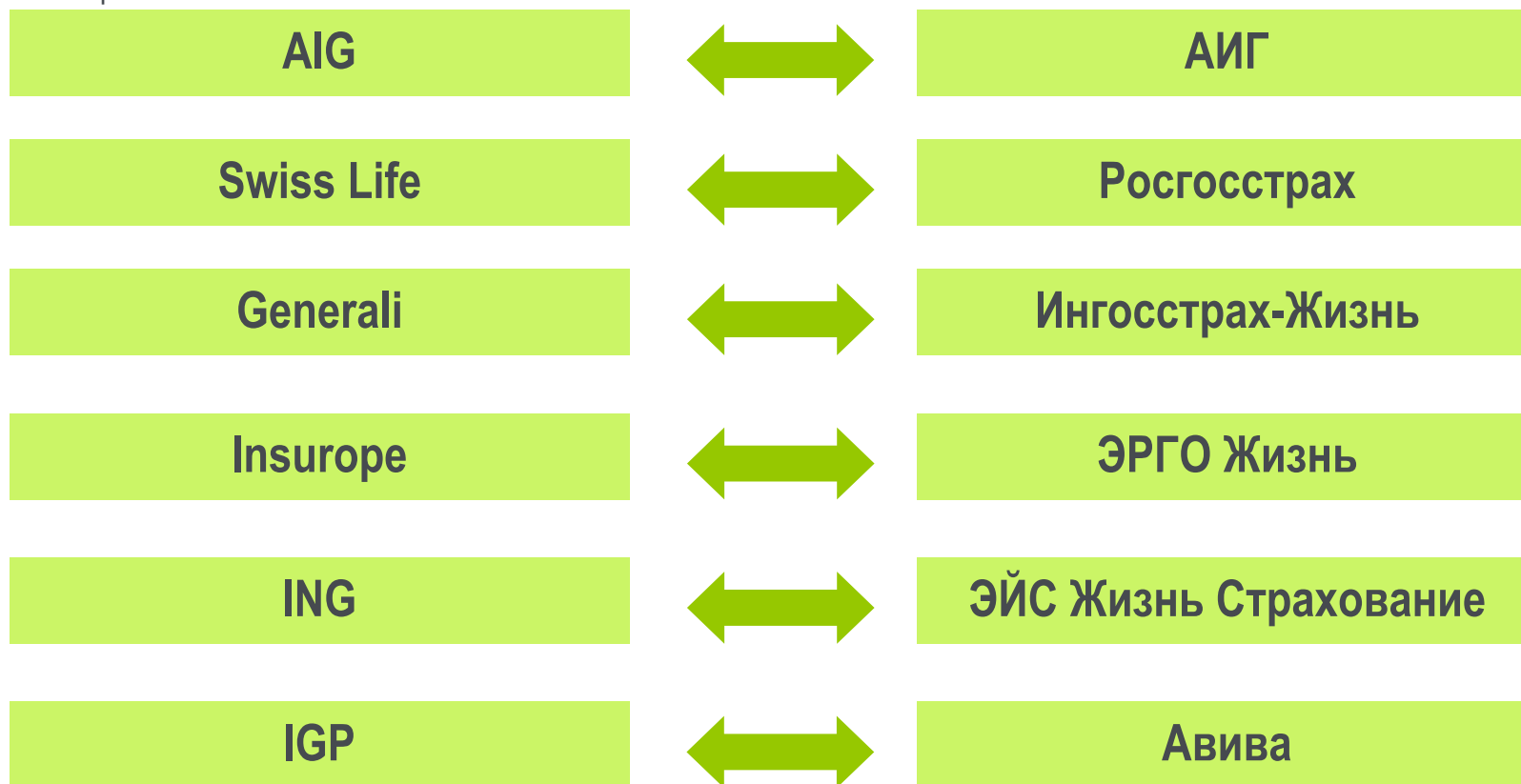
Авива, АИГ, Ингосстрах-Жизнь, ЭИС Жизнь Страхование, ЭРГО Жизнь

- Рост рынка за предыдущий год составил около 20%
- Наблюдается снижение страховых тарифов (вплоть до демпинга)
- Наблюдается тенденция к увеличению страховых сумм (2-3 годовые заработные платы на застрахованного)
- Увеличение элементов покрытия (страховых рисков, включаемых в программу)



МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТРАХОВЫЕ ПУЛЫ

Все большее число компаний включают программы по страхованию персонала в международные страховые пулы (10-15% представительств международных компаний на российском рынке). Все крупнейшие пулы по страхованию персонала представлены на российском рынке ассоциированными страховщиками.





Преимущества использования пула для международной корпорации:

- возможность получать вознаграждение по совокупности договоров страхования персонала предприятия в разных странах мира;
- полный контроль штаб-квартирой общих расходов на страхование персонала, возможность получать сводную отчетность по всем договорам в агрегированной форме;
- контроль со стороны пула за расходами на ведение дела локальных страховщиков и комиссиями посредников;
- гарантии качества оказания услуг в каждой конкретной стране через специально отобранные местные страховые компании;
- существенное уменьшение административной нагрузки на персонал штаб-квартиры по анализу договоров страхования в разных странах.

Преимущества использования пула для локального представительства корпорации:

- возможность не увеличения тарифов по страхованию персонала в случае убыточности местного договора – негативный результат данного договора «покрывается» положительным результатом договоров в других странах;
- контроль со стороны провайдера пула за качеством услуг местных страховых компаний;
- отсутствие необходимости проведения тендеров по выбору провайдера страховых услуг.



ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В НК

- НДФЛ с взноса, осуществляемого работодателем, переносится на выплаты. При осуществлении взносов по программе страхования жизни и пенсионному страхованию нет необходимости увеличивать базу по НДФЛ, удерживаемого у сотрудника. При осуществлении выплат страховая компания, как налоговый агент, произведет необходимое удержание НДФЛ.
- Отменена часть статьи определяющей, что льгота по налогу на прибыль действительна только в отношении взноса, уплачиваемого по страхованию работников от несчастного случая в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Таким образом, теперь нет необходимости разносить в договоре взнос на рабочее и нерабочее время.
- Увеличен размер льготы по налогу на прибыль до 15000 рублей в среднем на одного работника в год; относится на себестоимость в отношении взноса, уплачиваемого по страхованию работников от несчастного случая, с уменьшением налога на прибыль. В предыдущей редакции данное значение составляло 10000 рублей и было жестко зафиксировано на одного работника без возможности усреднения.
- Расширена трактовка страхового случая - вместо «...и/или утраты застрахованным лицом трудоспособности в связи с исполнением им трудовых обязанностей» применено «...и/или причинения вреда здоровью застрахованного лица». Значительно расширяется возможность применения данной льготы по страховым продуктам, ранее не квалифицировавшимся на нее.



ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В НК

Существенно улучшился налоговый режим по корпоративному страхованию от несчастного случая. Устранены разночтения. Созданы оптимальные условия для использования налоговых льгот, в т.ч. и по программам, где это было недоступно ранее.

Уравнены в налоговом режиме основные провайдеры пенсионного обеспечения - страховые компании и НПФ; в связи с этим клиенту гораздо удобнее сравнивать предложения НПФ и СК, так как сравнение происходит уже в других плоскостях.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



ЭЙС ЖИЗНЬ СТРАХОВАНИЕ: КОНТАКТЫ

ЗАО «ЭЙС Жизнь Страхование»

г. Москва, Столярный переулок, 2

Телефон: 8-800-333-03-83, +7 (495) 540-74-74, Факс: +7 (495) 253-27-24

www.acelimited.com

www.acelife.ru

Генеральный директор – Антон Кушнер (anton.kushner@ace-ina.com)